

MICROCURRÍCULO

	<p>FACULTAD: Ingeniería y Administración</p> <p>PROGRAMA: Tecnología en Gestión Empresarial a Distancia</p> <p>ASIGNATURA: Gestión del Talento Humano</p>
---	---

I. INFORMACIÓN GENERAL DE LA ASIGNATURA

Código	Componente de Formación	No. Créditos	No. Horas Semanales	
401104	Profesional	2	2	

II. PRESENTACIÓN DEL ESPACIO ACADÉMICO (SÍNTESIS)

Actualmente la personas son mas valoradas por sus conocimientos, aportes intelectuales y talento, por lo anterior, la Gestión del Talento Humano en las empresas, es un pilar fundamental para aquellas personas que se encuentran a cargo del Departamento de Personal, ellas deben tener los conocimientos suficientes y claros de las normas y procedimientos para un excelente dirección y desempeño en las organizaciones, serán las encargadas de servir como apoyo (staff) para que las empresas y sus integrantes tomen el rumbo correcto

III. OBJETIVO GENERAL

Profundizar en los estudiantes la importancia del talento humano en las empresas, así como cuales son las funciones y responsabilidades de las empresas con ellos y viceversa

IV. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Capacidad de aplicar y desarrollar profesionalmente los conocimientos adquiridos, para un buen desempeño personal y laboral

V. COMPETENCIAS A DESARROLLAR

Los estudiantes estarían en condición de identificar y comprender la evolución relacionada a la Administración y la Gestión del Talento Humano en nuestro país, distinguirá los procesos relacionados con la vinculación del personal, tendrá los conocimientos para ayudar a diseñar un programa de capacitación. Diseñará formatos para la evaluación (valoración) del personal como también tendrá conocimientos relacionados a la auditoría de personal. Describirá y analizará los cargos en las empresas, efectuar y comprender escalas salariales. Contará con las capacidades de elaborar e interpretar una nómina de personal con los requisitos que exija la legislación colombiana.

VI. ESTRATEGIA METODOLÓGICA							
ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS (Unidad Temática)	SESIONES		ESPACIO	GRUPO Plenaria o Individual	MEDIOS	PRODUCTO	EVALUACIÓN
	Tutorial	Autónomo					
Introducción a la Moderna Gestión del Talento Humano Misión, Visión, Políticas y Estrategias.	6	12	Aula de clase	Plenaria	Microcurrículo. Investigación bibliográfica	Diseño de Misión, Visión, Políticas y Estrategias, inicio trabajo final	Talleres y quices
Primera Evaluación	2						Evaluación
Procesos de vinculación del personal: Reclutamiento Selección Contratación	6	12	Aula de clase	Plenaria	Textos de Internet. Bibliografía	Informe de lecturas	Talleres, Quices y Parcial
Capacitación y Desarrollo del Personal Valoración (evaluación) del Personal	4	8	Aula de clase	Plenaria	Bibliografía Textos de Internet	Elaboración de formatos para la valoración del personal	Taller.
Remuneración del personal Análisis y Descripción de Cargos Escala Salarial	4	8	Sala de Sistemas	Individual	Bibliografía	Diseño de escalas salariales	Taller Quiz Parcial
Segunda Evaluación	2						Evaluación
Nomina Seguridad Social Salud Ocupacional	6	12	Sala de sistemas	Individual	Bibliografía	Diseño de Nomina	Quices Sustentación Trabajo Final.
Tercera Evaluación	2						Evaluación

BIBLIOGRAFÍA				
Nombre del Libro	Autor Primero apellidos	Editor	Ciudad	Año de edición
Gestión del Talento Humano.	Chiavenato Idalberto.	Mcgrau Gill. Mc Grauw Hill	Bogotá Bogotá	2002 2003
La Gestión de los Recursos Humanos	Dolan Simon, Valle Ramon			
Legislación laboral colombiana	Legis	Legis S A	Bogotá	2008

Elaboró Nombre del Docente	Revisó Coordinación del Programa	Aprobó Comité Curricular
Junio 13 de 2008	Junio 16 de 2008	Junio 17 de 2008
Jomáiro Toro Carvajal	Patricia Acosta Baquero	Firma